



FORMATION

LAÏCITÉ
& GESTION DES FAITS
RELIGIEUX EN MILIEU
PROFESSIONNEL



ranc-formation.fr

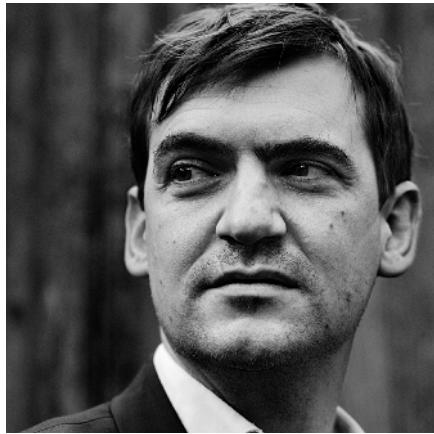
06 31 41 77 30



Cette formation vise à **sécuriser les pratiques professionnelles** et à **outiller les équipes** face aux situations liées à la laïcité et aux faits religieux (tenues, demandes d'aménagement, prosélytisme, tensions entre collègues/usagers, organisation du travail, accueil du public, etc.).

Elle permet de **poser un vocabulaire commun**, d'identifier **ce qui est possible / interdit**, et de développer une **posture opérationnelle** conforme au cadre légal, selon les statuts et les missions (service public, privé, structures mixtes).

NOTRE FORMATEUR



Nicolas Cadène

44 ans

ncadene@gmail.com

06 71 39 88 28

nicolascadene.fr

DISTINCTIONS

Médaille de la Sécurité intérieure

Echelon Argent
Ministère de l'Intérieur, 2023

Prix de la laïcité Frédéric Desmons 2016

Médaille de la Ligue de l'Enseignement 2015

CONSULTANT FORMATEUR

Laïcité, faits religieux, management éthique, conduite de projets à impact

Nicolas Cadène intervient comme formateur au sein de RANC Formation sur **les enjeux de laïcité** et, plus largement, sur **la gestion des faits religieux dans les organisations**. Juriste de formation (Sciences Po Lille, maîtrise de droit, DESS de droit public), il apporte une lecture à la fois rigoureuse et opérationnelle des principes de **neutralité**, de **liberté de conscience** et du cadre applicable selon les contextes (service public, entreprise, associations, accueil du public).

Il a exercé la fonction de rapporteur général de l'Observatoire de la laïcité auprès du Premier ministre du 5 avril 2013 au 5 juin 2021. À ce titre, il a contribué à la **conception de formations au niveau national** et à la **production d'outils pédagogiques** largement utilisés par les acteurs de terrain, en lien avec les administrations et les institutions concernées.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

EN COURS / Directeur - La Laïque, cabinet de formation et de conseil

- Sensibilisation, formation et accompagnement auprès d'entreprises, d'ÉPIC, d'établissements médico-sociaux, de collectivités, d'administrations, de fédérations (dont sportives), d'associations
- Conseil en conduite de projets à impact (emploi, travail, hébergement, social, inclusion, etc.)
- Thématiques : laïcité, gestion des faits religieux, diversité, emploi, travail, cohésion, solidarités, etc.

2013-2021 / Rapporteur général - Observatoire de la laïcité (Premier ministre)

- Élaboration de recommandations stratégiques au gouvernement et au Parlement
- Conception/déploiement de plans nationaux de formation : plus de 350 000 personnes formées
- Partenariats avec institutions, associations, fédérations (dont sportives) et acteurs économiques
- Communication nationale et médiatique régulière, visibilité forte dans l'ensemble des réseaux clés



Objectifs pédagogiques

- **Renforcer** la cohésion et l'efficacité des équipes composées de professionnels aux convictions variées.
- **Acquérir** un vocabulaire commun sur le principe de laïcité.
- Mieux **appréhender** le cadre légal et réglementaire de la laïcité.
- Mieux **appréhender** le cadre légal et réglementaire de la gestion des faits religieux (ce qui est possible, ce qui ne l'est pas, etc.).
- Savoir mieux **accueillir** et mieux accompagner des publics aux convictions variées.



Compétences visées

- **Maîtriser le cadre légal** (laïcité et/ou droit du travail) applicable selon le contexte.
- **Développer des repères pratiques** mobilisables sur les principales traditions religieuses et de pensée (format journée).



Publics concernés

Agents publics, managers/DRH/RH, salariés d'entreprises privées (avec ou sans mission de service public), associations/fédérations, ensei-

gnants, établissements médico-sociaux, juristes/conseils, partenaires sociaux, etc.

Le contenu est adapté au secteur et au statut des participants.



Modalités & pédagogie

- **Présentiel** (3h ou 7h), **distanciel** (3h), **hybride** (7h : théorie possible à distance, mises en situation en présentiel).
- **Groupe recommandé** : environ 20 participants en présentiel.
- **Méthodes** : apports juridiques, repères de compréhension, cas concrets, mises en situation, échanges à partir des situations des stagiaires.



Évaluation & supports

- **Évaluation en début et fin de session** : Vrai/Faux, QCM, cas pratiques, mises en situation.
- **Supports remis ; besoin technique** : salle/visioconférence, paperboard, vidéoprojecteur.



Accessibilité

Identification en amont des besoins spécifiques et **proposition d'aménagements raisonnables** (supports adaptés, pauses supplémentaires, modalités distancielles, etc.).

LES 3 FORMATS PROPOSÉS

3h (sensibilisation)

Fondamentaux, approche synthétique, échanges limités, QCM/cas simples.

7h (formation complète)

Analyse détaillée, posture professionnelle, forte adaptabilité au secteur, mises en situation.

14h (approfondie)

Volume de cas et mises en situation renforcé + médiation + option radicalisation selon besoin.

01 - SENSIBILISATION

Durée 3H

OBJECTIF <input checked="" type="checkbox"/>	Acquérir les fondamentaux et une première grille de lecture des situations (niveau initiation).
FORMAT CONSEILLÉ	Équipes opérationnelles, encadrement de proximité, découverte du sujet, harmonisation des pratiques.
PROGRAMME	<ul style="list-style-type: none">• Accueil, objectifs, attentes - 10 min.• Vrai/Faux interactif : représentations initiales - 20 min.• Histoire de la laïcité (version synthétique) - 20 min.• Définition juridique (version simplifiée) - 20 min.• Les règles selon les espaces et statuts (4 espaces - version raccourcie) - 25 min.• Pause (hors temps) - 20 min.• Repères sur les tensions actuelles - 25 min.• QCM + cas pratiques / mises en situation - 35 min.• Questions / échanges / actualité - 25 min.

02 - FORMATION COMPLÈTE

Durée 1 jour (7H)

OBJECTIF <input checked="" type="checkbox"/>	Approfondissement et montée en compétence opérationnelle (niveau "expertise de terrain") avec analyse détaillée + cas pratiques.
FORMAT CONSEILLÉ	Managers, RH, agents publics, structures accueillant du public, environnements sensibles ou multi-sites.
PROGRAMME Trame type, adaptable au secteur.	<ul style="list-style-type: none">• Accueil, objectifs, attentes, consignes - 9h-9h30• Vrai/Faux interactif : représentations initiales - 9h30-10h• Histoire de la laïcité (Gélaise Ier → Réforme → Lumières → Révolution → 1905 → lois récentes) 10h-10h45• Définition juridique de la laïcité - 11h-11h15• Règles selon les espaces et statuts : 4 espaces détaillés - 11h15-12h30• Spécificités du secteur (adaptation au public) - 14h-14h30• Repères sur les religions : connaissances utiles et impacts professionnels - 14h30-15h30• Repères sur les tensions actuelles + échanges - 15h30-16h• Cas pratiques et mises en situation - 16h-17h• QCM final + retour Vrai/Faux, synthèse, bilan - 17h-17h30

03 - FORMATION APPROFONDIE

Durée 2 jours (14H)

OBJECTIF <input checked="" type="checkbox"/>	Formation complète + volet médiation et, si demandé, volet radicalisation ; davantage de mises en situation et d'adaptations aux réalités du terrain.
FORMAT CONSEILLÉ	Organisations exposées à des situations répétées/complexes, référents, encadrement, RH, sites sensibles, métiers d'accueil et de relation usagers.
PROGRAMME	<p>Jour 1 : socle complet "Laïcité & faits religieux" (trame identique au format 7h)</p> <p>Jour 2 : médiation + (option) radicalisation</p> <ul style="list-style-type: none">• Accueil / objectifs / attentes + Vrai/Faux - 9h-10h• Médiation : fondamentaux - 10h-10h45• Définition et posture de médiation en matière convictionnelle + échanges - 11h-11h15• Mises en situation - 11h15-12h30• Option (si demandée) : radicalisation> Processus : définition et distinction avec la pédagogie de la laïcité - 14h-14h30> Politique publique de prévention - 14h30-15h30> Canaux de signalement + échanges - 15h30-16h• Cas pratiques / mises en situation - 16h-17h• Évaluation finale : QCM + retour Vrai/Faux, synthèse, bilan - 17h-17h30

Demandez un devis sur



📍 Centre Vie La Fossette 13270 Fos sur Mer | ☎ 04 42 05 45 88 | ✉ contact@ranc-formation.fr | 🌐 ranc-formation.fr

SAS au Capital de 2000€ - SIRET : 797 609 724 00076 - RCS de Salon - APE : 8559A - Société non soumise à TVA - Ranc Formation est le nom commercial de Groupe Sécurité Formation - FOR-013-2026-09-20-20210619631
Article L612-14 du Code de la Sécurité Intérieure : "L'autorisation administrative préalable ne confère aucun caractère officiel à l'entreprise et aux personnes qui en bénéficient. Elle n'engage en aucune manière la responsabilité des pouvoirs publics."

Certification QUALIOPI n°1224 OF Ind 2 délivrée par QUALIANOR Certification
Déclaration d'activité n°93131922613 (PACA)

