



# FORMATION

## LAÏCITÉ & GESTION DES FAITS RELIGIEUX EN MILIEU PROFESSIONNEL



ranc-formation.fr

06 31 41 77 30

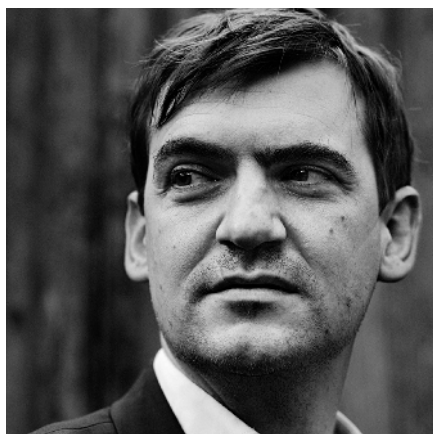


Cette formation vise à **sécuriser les pratiques professionnelles** et à **outiller les équipes** face aux situations liées à la laïcité et aux faits religieux (tenues, demandes d'aménagement, prosélytisme, tensions entre collègues/usagers, organisation du travail, accueil du public, etc.).

Elle permet de **poser un vocabulaire commun**, d'identifier **ce qui est possible / interdit**, et de développer une **posture opérationnelle** conforme au cadre légal, selon les statuts et les missions (service public, privé, structures mixtes).

# NOTRE


# FORMATEUR



*Nicolas Cadène*

 **44 ans**

 **ncadene@gmail.com**

 **06 71 39 88 28**

 **nicolascadene.fr**

## DISTINCTIONS

**Médaille de la Sécurité intérieure**  
Echelon Argent  
Ministère de l'Intérieur, 2023

**Prix de la laïcité Frédéric Desmons**  
2016

**Médaille de la Ligue  
de l'Enseignement**  
2015

## CONSULTANT FORMATEUR

*Laïcité, faits religieux, management éthique, conduite de projets à impact*

Nicolas Cadène intervient comme formateur au sein de RANC Formation sur **les enjeux de laïcité** et, plus largement, sur **la gestion des faits religieux dans les organisations**. Juriste de formation (Sciences Po Lille, maîtrise de droit, DESS de droit public), il apporte une lecture à la fois rigoureuse et opérationnelle des principes de **neutralité**, de **liberté de conscience** et du cadre applicable selon les contextes (service public, entreprise, associations, accueil du public).

Il a exercé la fonction de rapporteur général de l'Observatoire de la laïcité auprès du Premier ministre du 5 avril 2013 au 5 juin 2021. À ce titre, il a contribué à la **conception de formations au niveau national** et à la **production d'outils pédagogiques** largement utilisés par les acteurs de terrain, en lien avec les administrations et les institutions concernées.

## EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

**EN COURS / Directeur - La Laïque, cabinet de formation et de conseil**

- Sensibilisation, formation et accompagnement auprès d'entreprises, d'ÉPIC, d'établissements médicosociaux, de collectivités, d'administrations, de fédérations (dont sportives), d'associations
- Conseil en conduite de projets à impact (emploi, travail, hébergement, social, inclusion, etc.)
- Thématiques : laïcité, gestion des faits religieux, diversité, emploi, travail, cohésion, solidarités, etc.

**2013-2021 / Rapporteur général - Observatoire de la laïcité (Premier ministre)**

- Élaboration de recommandations stratégiques au gouvernement et au Parlement
- Conception/déploiement de plans nationaux de formation : plus de 350 000 personnes formées
- Partenariats avec institutions, associations, fédérations (dont sportives) et acteurs économiques
- Communication nationale et médiatique régulière, visibilité forte dans l'ensemble des réseaux clés



## Objectifs pédagogiques

- **Renforcer** la cohésion et l'efficacité des équipes composées de professionnels aux convictions variées.
- **Acquérir** un vocabulaire commun sur le principe de laïcité.
- Mieux **appréhender** le cadre légal et réglementaire de la laïcité.
- Mieux **appréhender** le cadre légal et réglementaire de la gestion des faits religieux (ce qui est possible, ce qui ne l'est pas, etc.).
- Savoir mieux **accueillir** et mieux accompagner des publics aux convictions variées.



## Compétences visées

- **Maîtriser le cadre légal** (laïcité et/ou droit du travail) applicable selon le contexte.
- **Développer des repères pratiques** mobilisables sur les principales traditions religieuses et de pensée (format journée).



## Publics concernés

Agents publics, managers/DRH/RH, salariés d'entreprises privées (avec ou sans mission de service public), associations/fédérations, ensei-

gnants, établissements médico-sociaux, juristes/conseils, partenaires sociaux, etc.

**Le contenu est adapté au secteur et au statut des participants.**



## Modalités & pédagogie

- **Présentiel** (3h ou 7h), **distanciel** (3h), **hybride** (7h : théorie possible à distance, mises en situation en présentiel).
- **Groupe recommandé** : environ 20 participants en présentiel.
- **Méthodes** : apports juridiques, repères de compréhension, cas concrets, mises en situation, échanges à partir des situations des stagiaires.



## Évaluation & supports

- **Évaluation en début et fin de session** : Vrai/Faux, QCM, cas pratiques, mises en situation.
- **Supports remis ; besoin technique** : salle/visioconférence, paperboard, vidéoprojecteur.



## Accessibilité

Identification en amont des besoins spécifiques et **proposition d'aménagements raisonnables** (supports adaptés, pauses supplémentaires, modalités distancielles, etc.).

## LES 3 FORMATS PROPOSÉS

### 3h (sensibilisation)




Fondamentaux, approche synthétique, échanges limités, QCM/cas simples.

### 7h (formation complète)

Analyse détaillée, posture professionnelle, forte adaptabilité au secteur, mises en situation.

### 14h (approfondie)

Volume de cas et mises en situation renforcé + médiation + option radicalisation selon besoin.

01 - SENSIBILISATION		Durée 3H
<b>OBJECTIF</b> 	Acquérir les fondamentaux et une première grille de lecture des situations (niveau initiation).	
<b>FORMAT CONSEILLÉ</b>	Équipes opérationnelles, encadrement de proximité, découverte du sujet, harmonisation des pratiques.	
<b>PROGRAMME</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accueil, objectifs, attentes - <b>10 min.</b></li> <li>• Vrai/Faux interactif : représentations initiales - <b>20 min.</b></li> <li>• Histoire de la laïcité (version synthétique) - <b>20 min.</b></li> <li>• Définition juridique (version simplifiée) - <b>20 min.</b></li> <li>• Les règles selon les espaces et statuts (4 espaces - version raccourcie) - <b>25 min.</b></li> <li>• Pause (hors temps) - <b>20 min.</b></li> <li>• Repères sur les tensions actuelles - <b>25 min.</b></li> <li>• QCM + cas pratiques / mises en situation - <b>35 min.</b></li> <li>• Questions / échanges / actualité - <b>25 min.</b></li> </ul>	
02 - FORMATION COMPLÈTE		Durée 1 jour (7H)
<b>OBJECTIF</b> 	Approfondissement et montée en compétence opérationnelle (niveau "expertise de terrain") avec analyse détaillée + cas pratiques.	
<b>FORMAT CONSEILLÉ</b>	Managers, RH, agents publics, structures accueillant du public, environnements sensibles ou multi-sites.	
<b>PROGRAMME</b> Trame type, adaptable au secteur.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accueil, objectifs, attentes, consignes - <b>9h-9h30</b></li> <li>• Vrai/Faux interactif : représentations initiales - <b>9h30-10h</b></li> <li>• Histoire de la laïcité (Gélase Ier → Réforme → Lumières → Révolution → 1905 → lois récentes) <b>10h-10h45</b></li> <li>• Définition juridique de la laïcité - <b>11h-11h15</b></li> <li>• Règles selon les espaces et statuts : 4 espaces détaillés - <b>11h15-12h30</b></li> <li>• Spécificités du secteur (adaptation au public) - <b>14h-14h30</b></li> <li>• Repères sur les religions : connaissances utiles et impacts professionnels - <b>14h30-15h30</b></li> <li>• Repères sur les tensions actuelles + échanges - <b>15h30-16h</b></li> <li>• Cas pratiques et mises en situation - <b>16h-17h</b></li> <li>• QCM final + retour Vrai/Faux, synthèse, bilan - <b>17h-17h30</b></li> </ul>	
03 - FORMATION APPROFONDIE		Durée 2 jours (14H)
<b>OBJECTIF</b> 	Formation complète + volet médiation et, si demandé, volet radicalisation ; davantage de mises en situation et d'adaptations aux réalités du terrain.	
<b>FORMAT CONSEILLÉ</b>	Organisations exposées à des situations répétées/complexes, référents, encadrement, RH, sites sensibles, métiers d'accueil et de relation usagers.	
<b>PROGRAMME</b>	<p><b>Jour 1 : socle complet "Laïcité &amp; faits religieux" (trame identique au format 7h)</b></p> <p><b>Jour 2 : médiation + (option) radicalisation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accueil / objectifs / attentes + Vrai/Faux - <b>9h-10h</b></li> <li>• Médiation : fondamentaux - <b>10h-10h45</b></li> <li>• Définition et posture de médiation en matière convictionnelle + échanges - <b>11h-11h15</b></li> <li>• Mises en situation - <b>11h15-12h30</b></li> <li>• <b>Option (si demandée) : radicalisation</b></li> <li>➢ Processus : définition et distinction avec la pédagogie de la laïcité - <b>14h-14h30</b></li> <li>➢ Politique publique de prévention - <b>14h30-15h30</b></li> <li>➢ Canaux de signalement + échanges - <b>15h30-16h</b></li> <li>• Cas pratiques / mises en situation - <b>16h-17h</b></li> <li>• Évaluation finale : QCM + retour Vrai/Faux, synthèse, bilan - <b>17h-17h30</b></li> </ul>	

*Demandez un devis sur*



 Centre Vie La Fossette 13270 Fos sur Mer |  04 42 05 45 88 |  [contact@ranc-formation.fr](mailto:contact@ranc-formation.fr) |  [ranc-formation.fr](http://ranc-formation.fr)

SAS au Capital de 2000€ - SIRET : 797 609 724 00076 - RCS de Salon - APE : 8559A - Société non soumise à TVA - Ranc Formation est le nom commercial de Groupe Sécurité Formation - FOR-013-2026-09-20-20210619631  
Article L612-14 du Code de la Sécurité Intérieure : "L'autorisation administrative préalable ne confère aucun caractère officiel à l'entreprise et aux personnes qui en bénéficient. Elle n'engage en aucune manière la responsabilité des pouvoirs publics."

Certification QUALIOP1 n°1224 OF Ind 2 délivrée par QUALIANOR Certification  
Déclaration d'activité n°93131922613 (PACA)

